

Качество без компромиссов

Огромный светлый пех завода «Кашира-Пласт» радует глаз. Современное, очень необычное оборудование лентой тянется по длинному цеху. В самом начале производственной линии в аппарат заправляется рулон неширокой серебристой полосы металла, который, подвергаясь многочисленным манипуляциям, уже на выходе оборачивается белой трубой небольшого диаметра.

Для тех, кто не знает, напомним, что используется металлопластиковая труба довольно широко: для систем радиаторного отопления, водоснабжения, теплых полов, технологических трубопроводов, в системах водо-

подготовки. Применяется и в высокотемпературных системах, потому что имеет максимальную термостойкость к пиковым нагрузкам.

Предприятие сейчас активно развивается, и тому можно привести немало доказательств: стали выпускать новый продукт – однослойную трубу, освоили производство трубы для внутренней газовой разводки.

На данный момент объем производства на «Кашира-Пласт» составляет 70 процентов от максимально возможного. Быстрыми темпами растет и реализация продукции: в этом году по сравнению с прошлым ее объем превышен более чем в пять раз. Металлопластиковая труба

Каширского завода теперь активно поставляется не только на просторы России, но и на рынок СНГ – в Казахстан, Белоруссию. Видимо, главный девиз коллектива предприятия – «высокое качество без всяких компромиссов» играет свою роль. Среди последних завоеваний пред-

приятия и рост производительности труда.

Сейчас руководству компании задумывается об увеличении производственной мощности. С этой целью в ближайшее время планируется установить новую линию немецкого производителя «Драйшгер-Баттонфильд». Она более современная, с большими скоростями производства. К концу следу-

ющего года вторая линия должна быть уже полностью загружена. Затем, как предполагается, установят и третью.

Словом, компания ООО «Кашира-Пласт» успешно выполняет задачу, поставленную еще три года назад, обеспечить строительный



комплекс России качественной продукцией, позволяющей быть уверенным в ней своим потребителям.

Недавно, в начале сентября, завод «Кашира-Пласт» посетил министр строительства правительства Московской области Павел Степанович Перепелица.

– Мы не только продемонстрировали единственный, уникальный в своем роде ком-

плекс по производству металлопластиковых труб, но и получили поддержку со стороны Министерства строительства Московской области в продвижении нашей продукции на российском рынке, – рассказывает об итогах этого визита управляющий заводом Владимир Владимирович Шабинский. – Была достигнута договоренность о представлении нашего завода на расширенной коллегии в министерстве, где будут присутствовать главы администраций всех районов Московской области и руководители сферы ЖКХ. В любом случае это должно помочь нам.

Т.Левашова
Фото В.Лебедева



плекс по производству металлопластиковых труб, но и получили поддержку со стороны Министерства строительства Московской области в продвижении нашей продукции на российском рынке, – рассказывает об итогах этого визита управляющий заводом Владимир Владимирович Шабинский. – Была достигнута договоренность о представлении нашего завода на расширенной коллегии в министерстве, где будут присутствовать главы администраций всех районов Московской области и руководители сферы ЖКХ. В любом случае это должно помочь нам.

Т.Левашова
Фото В.Лебедева



Нацелены на развитие

Завод стали с покрытием – ООО «ТехИнвестСтрой» одно из наиболее стабильных промышленных предприятий нашего района. Конечно, в свое время общий финансовый кризис наложил отпечаток на его «самочувствие», однако производство не только не дало задний ход, но и поемногу движется вперед.

Своими силами проведение модернизации агрегата непрерывного горячего цинкования, за счет этого увеличились возможности оборудования, а значит, и такой важный показатель для любого предприятия, как производительность труда. Немаловажную роль в этом играет то, что на основном производстве (АНЦ) и участке переработки металла, помимо традиционной, применяется сдельная форма оплаты труда, – люди заинтересованы в том, чтобы сделать больше.

Выросли на «ТехИнвестСтрой» объемы выпускаемого продукта – холоднокатанной и оцинкованной стали, часть которой перерабатывают.

Объемы производства «связаны» на заказах. Выпускают ровно столько, сколько могут продать. Производства ради производства здесь нет.

Большое внимание на предприятии уделяют опти-

мизации численности персонала.

– Когда запускалось новое оборудование, то трудно было определить точно, какое количество работников потребуется для его эффективного функционирования, – рассказывает директор по персоналу ООО «ТехИнвестСтрой» Марина Алексеевна Астрихинская. – Отработав около года, поняли, что «погорячились» – набрали больше персонала, чем требуется. И сейчас штат персонала на постоянном контроле. Если видим, что работа становится напряженной – много выходов сверхурочно, в выходные дни, то открываем новые штатные единицы. Отслеживаются на этот предмет самые напряженные участки – основное производство, служба логистики (отгрузка готовой продукции и прием сырья на производство). В этих подразделениях на работников – кадровщиков, стропальщиков, кладовщиков – ложится наибольшая нагрузка.

Отметим, что за последнее полгодика штатная численность в этих подразделениях была увеличена. Работу получили по преимуществу каширяне.

Надо сказать, что на ООО «ТехИнвестСтрой» одна из самых высоких средних зарплат по Каширскому району,



и поэтому количество желающих влиться в заводской коллектив велико. На предприятии имеется база данных с множеством кандидатов, но сейчас здесь в наличии только одна вакансия – пока не могут найти квалифицированного токаря.

Привлекают людей и условия работы. Заводчан, живущих в Кашире, Ожерелье, Озерах, Ступино, доставляют на работу и с работы на автобусах. Есть на территории арендованная столовая, каждый работник получает ежедневную дотацию на питание. «ТехИнвестСтрой» оплачивает абонементы на посещение спортзала и бассейна – выделяется по несколько абонементов на подразделение. За счет предприятия, на его территории, в рабочее время проводится периодический углубленный медицинский осмотр всех работников. По его результатам, если врачи рекомендуют, заводчанам может быть предоставлено льготное санаторно-курортное лечение. Вот такой социальный пакет.

Перспективы ООО «ТехИнвестСтрой» директор по персоналу определил как «серьезные»: «Завод не стоит на месте, нас можно смело назвать стабильным развивающимся предприятием».

Т.Александрова
Фото автора